

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной
организации
Самархановой Л.Г. о проделанной работе за 2023 год**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «МБОУ СОШ № 23» основывается на требованиях: Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Коллективного договора.

Цель работы профсоюзного комитета - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости.

Задачи:

- улучшение социально-экономического положения работников;
- развитие социального партнерства;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- помощь членам ППО.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по 3 направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.
2. Организационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза, молодежи, работа с ветеранами).
3. Финансовая работа.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации Самарханова Л.Г. доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Работа профсоюзного комитета за отчётный период соответствовала основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации нашей школы.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все члены профсоюза, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Мнение профсоюза учитывалось при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников, в вопросах нормирования и оплаты труда, установлении материальных поощрений работников, предоставления отпусков. Под контролем профсоюза находятся вопросы приёма, увольнения и перевода на другую работу, режим рабочего времени и времени отдыха, выплаты надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы.

Профком и администрация школы эффективно сотрудничали в разрешении конфликтных ситуаций, касающихся осуществлению трудовой функции работниками, и, благодаря этому, в комиссию по трудовым спорам за последний год не поступило ни одного заявления.

Председатель Профсоюзной организации школы Самарханова Л.Г. принимала участие в работе аттестационной комиссии на соответствие педагогов занимаемой должности.

Во всех кабинетах школы, столовой ,приемной, специальных кабинетах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения. На сегодняшний день (февраль 2023 года) в составе профсоюзной организации числится 55 членов профсоюза. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в декабре.

Ежемесячно осуществляется сбор членских взносов с перечислением их на счёт Территориальной профсоюзной организации работников народного образования и науки РТ. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно -массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива -7 человек (без учета комиссий). В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в представлении интересов сотрудников на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении Коллективного договора, участие в работе территориальной и городской

профсоюзной организации.

Председатель ППО Самарханова Л.Г. проводила «Профсоюзный урок» с использованием материалов предоставленных [Набережно-Челнинской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования](#), урок посвящённый Всемирному дню действий за достойный труд, где в доступной форме познакомила ребят с основными направлениями деятельности профсоюзной организации и ответила на вопрос «Зачем нужен профсоюз в современной жизни?»

Члены нашей первичной профсоюзной организации школы принимают самое активное участие в организации и проведении праздников в школе (День Учителя, День старшего поколения, Новый год, 8 Марта, День защитника Отечества, день Победы и др.), поздравляем с юбилеями членов профсоюза, ветеранов педагогического труда.

В течение года председатель профкома участвовала в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком школы проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- страничка на сайте школы;
- сайт территориальной профсоюзной организации города;
- сайт городской профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. В 2022 году ППО и администрация школы стали социальными партнерами. награждены сертификатом [Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования](#).

Одним из направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно - массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Ш. Социальные программы

Одним из главных направлений работы является оказание членам профсоюза материальной и социальной поддержки. В 2023 году оказана материальная помощь ушедшим на СВО-2 человека, 6 человек обратились с заявлениями об оказании им материальной помощи в связи с тяжёлым материальным положением по различным причинам; после рассмотрения профсоюзным комитетом они были удовлетворены; 18 человек посетили праздничные концертные программы по бесплатным билетам.

Все члены ППО, имеющие детей, получили новогодние билеты и подарки.

Организация отдыха детей членов профсоюза по проекту «Карусель»-1 чел

Организация отдыха членов профсоюза по проекту «Картинная галерея»- 1 чел

Оформлена негосударственная пенсия «Волга - Капитал» и Профсоюзный бонус пенсии -1чел

Проект «Профсоюзная Халва»- 3чел

Все члены профсоюза ознакомлены с проектами Профсоюзный УИК-Энд Профсоюзная путевка за полцены, Отдых в Крыму, С профсоюзом – к новым возможностям». Молодежь, которая только пришла работать в школу, ознакомлена с условиями ипотечного кредитования. Льготному потребительскому кредиту, который предоставляется только членам профсоюза системы образования в «Ак Барс» банк.

IV. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

На особом контроле – работа Совета молодых педагогов.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой

работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

